INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE A VALERE PER L'ANNO 2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 23 NOVEMBRE 2020

L'anno 2021, addì 09 del mese di Settembre, presso la sede della Direzione Aziendale della Bari Multiservizi S.p.A., sita in via Oberdan, 4, sono convenuti:
per la Società
Il Consiglio di Amministrazione, nella persona del Presidente, Avv. Francesco Biga a ciò autorizzato dal C.d.A. con deliberazione del 2 agosto 2021

per le Organizzazioni Sindacali
- per la FILCAMS CGIL, il Sig. Antonio Ventrelli
- per la FISASCAT CISL, sig. Michelangelo Ferrigni
- per la UILTUCS UIL, il Sig. Marco Dell'Anna

Per sottoscrivere la presente "addenda" dell'accordo integrativo 2021 (stipulato in data 23 novembre 2020 composto da n. 15 articoli qui da intendersi come riportati) con ulteriori due articoli con numerazione successiva all'articolato già in essere tra le parti a seguito di espressa richiesta pervenuta da parte delle OO.SS in data 20/07/2021 e oggetto di trattativa con parte datoriale.
In particolare:

Art. 16 – INDENNITA' DI REPERIBILITA' GIARDINIERI
Ai dipendenti del settore manutenzione del verde che si renderanno disponibili ad intervenire in caso di necessità negli orari e giornate extralavorative, sarà corrisposta una indennità lorda mensile di € 110,00 (centodieci). A tale scopo si dovranno acquisire le adesioni necessarie alla formazione di squadre formate da n. 4 operai ed un caposquadra. La rotazione delle squadre avverrà con cadenza mensile o quindicinale e concordata in funzione del numero degli aderenti e secondo le esigenze determinate dal responsabile del settore all'unisono con il responsabile dei capisquadra. L'importo da corrispondere sarà pertanto proporzionato al periodo concordato. Si concorda che, in caso di rifiuto da parte del lavoratore che aveva dichiarato la propria disponibilità ad intervenire in caso di chiamata, cesserà di percepire l'indennità con effetto immediato ossia a decorrere dal mese stesso in cui è avvenuto il rifiuto.
Parimenti, non sarà corrisposta l'indennità in caso di assenza per malattia, infortunio, permessi L. 104 nel periodo di riferimento.
Le disponibilità da parte degli aderenti devono pervenire entro e non oltre il 15 Settembre 2021. Eventuali disponibilità pervenute successivamente a tale data saranno prese in considerazione solo laddove venisse meno la disponibilità di uno o più dipendenti tempestivi.

Art. 17 – SERVIZIO DI PSICOLOGIA DEL LAVORO A FAVORE DEI DIPENDENTI
L'azienda in via sperimentale e fino a tutto il 31.12.2021 al fine di innalzare il benessere anche psicofisico dei propri dipendenti mette a disposizione un servizio di consulenza psicologica a favore dei dipendenti così come qui specificato. Un corso di formazione con tema "stress da lavoro correlato" da seguire in azienda (o in altra opportuna sede sulla base

delle norme covid in vigore al data di esecuzione) rivolto a tutti i dipendenti e tenuto da professionista(i) abilitato(i). Un pacchetto di 90 sedute disponibili per tutti quei dipendenti che ne sentissero la necessità (minimo n. 3 per ogni dipendente). Entrambe le operazioni sono a totale carico dell'azienda con l'avvertenza, però, che nell'eventualità un dipendente che ne faccia richiesta interrompa il ciclo delle 3 sedute o non si presenti ad appuntamento concordato, il costo della seduta (e) non effettuata saranno poste a carico del dipendente mediante trattenuta in busta paga. Ciò ad evitare che il costo del pacchetto acquistato dall'azienda e non interamente fornito dal professionista per cause ad egli non imputabile si possa tradurre in un danno per la società. Qualora nel corso del periodo attenzionato sorgesse l'esigenza di incrementare le sedute, la società, sempre all'espresso e precipuo interesse di incrementare sensibilmente nell'ambito del programma di welfare aziendale il benessere psico fisico delle maestranze, si riserva di incrementare il pacchetto nella misura ritenuta necessaria. La società, così come richiesto dalle OO.SS. si occuperà della ricerca e scelta dei professionisti da incaricare per l'esecuzione di tale programma.

Le parti stabiliscono che il presente atto implementa l'accordo integrativo aziendale del 23.11.2020 a valere per l'esercizio 2021 e le clausole in esso indicate avranno valore ed efficacia fino a tutto il 31.12.2021 all'unisono con quelle già delibate con il documento principale di cui fanno parte sostanziale.
LCS

Le segreterie OO.SS. Bari Multiservizi S.p.A.

FILCAMS CGIL, Sig. Antonio Ventrelli Il presidente del C.dA. Avv. Francesco Biga

UILTUCS UIL, Sig. Marco Dell'Anna

FISASCAT CISL, sig. Michelangelo Ferrigni

Le RSA aziendali:

Sig. Campanella Vito

Sig. Pantaleo Antonio

Sig. Lovreglio Vito

Sig. Catalano Gennaro

Sig. Lorusso Domenico

Sig. D'errico Pietro