ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Premesso che:

1) In data 23 ottobre 2024 si è tenuto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali e la Direzione Amministrativa della Bari Multiservizi S.p.A. per avviare la discussione sul rinnovo del contratto integrativo aziendale, valido dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, durante il quale le OO.SS. hanno presentato la propria piattaforma rivendicativa, dettagliatamente elencata nel verbale dell'incontro;
2) Il Consiglio di Amministrazione della Bari Multiservizi, il 14 novembre 2024, ha deliberato le controproposte da presentare alle OO.SS., orientandosi verso una politica di contenimento dei costi per ridurre l'impatto economico sul bilancio aziendale a fronte del diniego da parte del Comune di Bari di riconoscere gli adeguamenti ISTAT, prevedendo una clausola di salvaguardia che riconosca eventuali benefici economici aggiuntivi qualora il Comune di Bari dovesse erogare gli adeguamenti ISTAT richiesti o si ottenesse un utile di esercizio per l'anno 2025 superiore a 150.000,00 euro dopo le imposte;
3) In data 21 novembre 2024 si è tenuto un incontro tra le OO.SS., le RSA aziendali e il Presidente e il Direttore Amministrativo della Bari Multiservizi S.p.A. per discutere la proposta di accordo integrativo aziendale;
4) Durante tale incontro le OO.SS. hanno invitato il Presidente a voler illustrare ai lavoratori tale proposta nell'assemblea sindacale che si sarebbe tenuta in data 27 novembre 2024
5) Durante tale assemblea le RSA hanno chiesto di poter effettuare una loro proposta alternativa nella quale, fermo restando, il mantenimento del risparmio sull'intera operazione, venissero prese in esame riduzioni su altri capitoli rispetto a quelli individuati dalla società;
6) Ottenuta la disponibilità a rivedere i capitoli di spesa, in data 4 dicembre 2024, le RSA hanno presentato una loro proposta di modifica così come sotto riportato:
   1) Mantenimento premialità eventi straordinari (€ 20,00 /g.)
   2) Mantenimento indennità referenti squadra (€ 80,00)
   3) Riduzione del valore del buono pasto ad € 6,00/g
   4) Accettazione della modifica delle altre voci così come proposte dall'azienda:
      a) Eliminazione definitiva art. 1 Carenze Malattie
      b) Mantenimento rimborso spese sanitare (€ 140,00)
      c) Mantenimento acquisto libri (€ 120,00)
      d) Maggiorazione per servizio di ronda notturna (€ 70,00)
      e) Eliminazione definitiva indennità uso piattaforma aerea

Società con Sistema di Gestione certificato
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001 - ISO 37001
BUREAU VERITAS Certification
BARI MULTISERVIZI S.p.A.
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Bari
www.barimultiservizi.it – E-mail : Multinfo@barimultiservizi.it – Pec : Barimultiservizi@pec.it - Part. IVA e Cod. Fisc. 05259640729
2023-24 IMPRESA COMPETITIVA E AFFIDABILE BARI MULTISERVIZI S.P.A.
2022 COMPETITIVE, TRUSTWORTHY COMPANY BARI MULTISERVIZI S.P.A. INDUSTRIA FELIX AWARD BUDGETARY HIGH HONOR
Sede Legale : 70126 Bari, via Viterbo 6 - Tel. 080.555.98.31 - Fax 080.541.7091 - Sede Amministrativa : 70126 Bari, via Oberdan 4 - Tel. 080.554.39.44 - Fax 080.553.34.40

ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

La voce di cui al punto 3 verrebbe riconosciuta sotto forma di conguaglio a dicembre nelle modalità consentite solo in caso di risultato di esercizio positivo così come da Lei preannunciato in assemblea.

7) In data 17 dicembre 2024 si è tenuto un incontro urgente tra le parti, richiesto dalle OO.SS., per discutere le ultime controproposte e giungere alla sottoscrizione dell'accordo integrativo. Durante l'incontro, le OO.SS. UILTUCS e FISASCAT CISL hanno confermato la loro volontà contenuta nella proposta alternativa presentata in data 4 dicembre 2024, mentre la FILCAMS CGIL ha espresso disaccordo sull'intero impianto sia quello inizialmente proposto dal C.d.A. che, in special modo quello che contempla la riduzione del valore facciale dei buoni pasto proposto dalle altre due OO.SS.
8) Nella seduta del 18/12/2024 il C.d.A. ha deliberato di accogliere la proposta avanzata dalle OO.SS. del 4/12 e ribadite nell'incontro del 17/12/2024;

Tutto ciò premesso,

L'anno 2024, addì 23 del mese dicembre presso la sede della Direzione Aziendale della Bari Multiservizi S.p.A., sita in via Oberdan, sono convenuti:

Per la Società
Il Consiglio di Amministrazione, nella persona del Presidente, Avv. Francesco Biga a ciò autorizzato dal CdA. con deliberazioni del 18/12/2024

Per le Organizzazioni Sindacali
- per la UILTUCS UIL, il Sig. Marco Dell'Anna
- per la FISASCAT CISL, la Sig.ra Maria Ruta e il Sig. Michele Ferrigni
- per la FILCAMS CGIL, il Sig. Antonio Ventrelli

Per stipulare il seguente accordo di contratto integrativo aziendale così come qui disciplinato:

Art. 1 – BUONI PASTO

L'azienda riconosce un buono pasto in formato elettronico del valore facciale di € 6,00 (sei) a fronte di 6 ore di lavoro effettivamente svolto (anche in ipotesi di lavoro straordinario supplementare) in presenza di una pausa della durata di 10 minuti.
La collocazione temporale di tale pausa, da effettuarsi sul posto di lavoro nell'arco della giornata lavorativa, sarà disposta dall'azienda.

Società con Sistema di Gestione certificato
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001 - ISO 37001
BUREAU VERITAS Certification
BARI MULTISERVIZI S.p.A.
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Bari
www.barimultiservizi.it – E-mail : Multinfo@barimultiservizi.it – Pec : Barimultiservizi@pec.it - Part. IVA e Cod. Fisc. 05259640729
2023-24 IMPRESA COMPETITIVA E AFFIDABILE BARI MULTISERVIZI S.P.A.
2022 COMPETITIVE, TRUSTWORTHY COMPANY BARI MULTISERVIZI S.P.A. INDUSTRIA FELIX AWARD BUDGETARY HIGH HONOR

ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Non saranno erogati buoni pasto nelle ipotesi di assenza di qualsiasi natura.

Art. 2 – EVENTI LUTTUOSI

L'azienda riconosce il diritto a 3 giorni di permesso retribuito nell'anno in occasione del decesso di parenti entro il 2° grado da usufruirsi entro 7 giorni dalla data del decesso. Il diritto è esteso anche in caso di decesso dei suoceri.

Art. 3 – SECONDA ANTICIPAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

In aggiunta alle causali previste dalla normativa vigente in materia di anticipazione del TFR (e fermo restando quant'altro disposto dalla stessa normativa) i lavoratori assunti a tempo indeterminato potranno richiedere una anticipazione anche per una seconda volta per le seguenti causali:

- Ristrutturazione della prima abitazione;
- Acquisto di autovettura a proprio nome;
- Spese inerenti allo studio (scuole superiori ed università) per sé e per i figli;
- Matrimonio della prole.

Le richieste di seconda anticipazione saranno accettate per un numero massimo di 5 per ogni anno solare.

Art. 4 – PREMIALITÀ PER EVENTI STRAORDINARI E LAVORAZIONI ESEGUITE NELLE GIORNATE DI SABATO E DOMENICA O FESTIVI

In caso di richieste di interventi straordinari per eventi eccezionali e non comprese nelle attività previste in convenzione e comunque organizzati dall'azienda nelle giornate del sabato, domenica e festivi, ai dipendenti chiamati ad intervenire sarà riconosciuta una somma di € 20,00 (venti) per giornata lavorativa. Per quei lavoratori assentatisi o che intendano farlo a qualsiasi titolo nelle giornate di venerdì e/o lunedì antecedenti e successivi è attribuita la facoltà al caporeparto o caposettore decidere di volta in volta se e in quale misura accogliere l'istanza di lavorazione a straordinario volontario per le giornate di sabato, domenica o festivi.

Tale premialità si applica anche agli addetti al servizio di custodia in caso di chiamata ad eseguire servizio straordinario in postazioni diverse da quelle previste in convenzione.

Art. 5 – RICHIESTE DI ORARIO PART-TIME

In caso di richiesta per problemi di natura personale documentati ai dipendenti che ne faranno espressa domanda sarà concesso un periodo di riduzione dell'orario lavorativo per un numero massimo di 3 mesi nell'anno solare per quei lavoratori che non fanno parte di centro di costo la cui attività è organizzata a squadre per cui la riduzione dell'orario

Società con Sistema di Gestione certificato
ISO 9001 - ISO 14001 ISO 45001 - ISO 37001 BUREAU VERITAS Certification
BARI MULTISERVIZI S.p.A.
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Bari
www.barimultiservizi.it – E-mail : Multinfo@barimultiservizi.it – Pec : Barimultiservizi@pec.it - Part. IVA e Cod. Fisc. 05259640729
Sede Legale : 70126 Bari, via Viterbo 6 - Tel. 080.555.98.31 - Fax 080.541.7091 - Sede Amministrativa : 70126 Bari, via Oberdan 4 - Tel. 080.554.39.44 - Fax 080.553.34.40

ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

comprometterebbe l'organizzazione dell'intera squadra.

Art. 6 – ASSISTENZA SANITARIA PER PARENTE

La società rimborserà, dietro esclusiva presentazione di regolare fattura, a titolo di contributo, per una somma massima annuale di € 140,00 (centoquaranta) a dipendente per costi sostenuti dallo stesso per visite specialistiche a favore di componente il proprio nucleo familiare o di sé stesso e non rimborsate dal fondo est.
La somma da rimborsare sarà corrisposta in busta paga a valere come fringe benefit con le mensilità di giugno o dicembre.

Art. 7 – CONTRIBUTO ACQUISTO LIBRI

La società rimborserà, dietro esclusiva presentazione di regolare fattura, a titolo di contributo, per una somma massima annuale di € 120,00 (centoventi) per costi sostenuti dallo stesso per l'acquisto di testi scolastici e universitari se destinati a propri figli o di natura tecnica se personali.
La somma da rimborsare sarà corrisposta in busta paga a valere come fringe benefit con le mensilità di giugno o dicembre.

Art. 8 – DETASSAZIONE PREMI

Si conviene che, nel caso in cui, gli obiettivi raggiunti dalle maestranze abbiano superato i livelli stabiliti dall'azienda e sottoposti alle OO.SS. nell'apposito accordo ai fini della detassazione, anche le somme ulteriori messe a disposizione della società vengano ricomprese nella detassazione a partire da quelle accantonate nell'anno 2024 e da corrispondere nel 2025.

Art. 9 – FONDO SOLIDARIETÀ PER DECESSI

Si conviene di sospendere da gennaio 2022 la trattenuta mensile di € 1,00 (uno) e relativa aggiunta da parte della società della somma in egual misura utile a incrementare il fondo da utilizzare per aiutare gli eredi di eventuali dipendenti deceduti prematuramente, ciò in considerazione del fatto che allo stato attuale il fondo è già abbondantemente accantonato.
Si rammenta che tale fondo fu creato con l'accordo integrativo 2020 così come qui riportato: *"...omissis... il fondo sarà alimentato da trattenuta mensile di € 1,00 per dipendente; l'azienda aggiungerà una somma pari a quella trattenuta dai dipendenti; l'adesione da parte dei lavoratori dovrà essere unitaria, volontaria e non revocabile per l'intera durata del presente accordo; la somma raccolta e accantonata nel periodo (1 /1 - 31/12) a fine anno sarà divisa tra gli eventuali eredi di dipendenti deceduti; nel caso si dovesse verificare un unico caso di decesso, la somma massima da destinare agli eredi del deceduto non potrà*

Società con Sistema di Gestione certificato
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001 - ISO 37001
BUREAU VERITAS Certification
BARI MULTISERVIZI S.p.A.
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Bari
www.barimultiservizi.it – E-mail : Multinfo@barimultiservizi.it – Pec : Barimultiservizi@pec.it - Part. IVA e Cod. Fisc. 05259640729
2023-24 IMPRESA COMPETITIVA E AFFIDABILE BARI MULTISERVIZI S.P.A.
2022 COMPETITIVE, TRUSTWORTHY COMPANY BARI MULTISERVIZI S.P.A. INDUSTRIA FELIX AWARD BUDGETARY HIGH HONOR
Sede Legale : 70126 Bari, via Viterbo 6 - Tel. 080.555.98.31 - Fax 080.541.7091 - Sede Amministrativa : 70126 Bari, via Oberdan 4 - Tel. 080.554.39.44 - Fax 080.553.34.40

ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

superare la somma di € 2.000; la destinazione del residuo fondo che risulterà nel 2020 sarà portato a nuovo per il 2021 mentre la destinazione della quota non distribuita nel 2021 sarà oggetto di decisione in sede di accordo integrativo successivo al presente".
Nella malaugurata ipotesi che si attingesse dal fondo per i motivi per il quale è stato creato, di comune accordo si deciderà l'eventuale ripresa delle trattenute.

Art. 10 – MANSIONI PROMISCUE PER I DIPENDENTI DEL SETTORE MANUTENZIONE CIVILE E DECORO

Per i dipendenti del settore manutenzione civile e decoro urbano che si renderanno disponibili ad eseguire mansioni diverse da quelle previste all'atto dell'assunzione e/o assegnate successivamente nel corso del rapporto lavorativo, sarà riconosciuta una indennità mensile pari ad € 120,00 (centoventi) alla quale andrà detratta una somma di € 1,00 per ogni ora di assenza. Non saranno ricomprese tra le ore in decurtazione quelle derivanti dalle festività infrasettimanali.
Tale modalità secondo le parti essendo commisurata all'effettivo apporto lavorativo di ciascun dipendente dichiaratosi disponibile, consente di corrispondere equamente l'indennità.
Si precisa che le attività interessate da questa indennità sono solo quelle che prevedono lavori: edili, di pitturazione, di falegnameria, di idraulica, elettrici e fabbro ferraio.
Si concorda che, in caso di rifiuto da parte del lavoratore che aveva dichiarato la propria disponibilità ad eseguire prestazioni diverse dalle proprie mansioni, cesserà di percepire l'indennità a decorrere dal mese stesso in cui è avvenuto il rifiuto.
Parimenti, non sarà corrisposta l'indennità in caso di assenza per malattia, infortunio, permessi L. 104 (singolarmente e cumulativamente) per un numero superiore a 3 giorni di calendario nel mese.
Le disponibilità da parte degli aderenti devono pervenire entro e non oltre il 15 gennaio 2025. Non sarà possibile accettare adesioni oltre tale data e fino a tutta la durata del presente accordo.

Art. 11 – MAGGIORAZIONE NOTTURNA SERVIZIO RONDA

Ai lavoratori del settore custodia che si renderanno disponibili ad eseguire il servizio di chiusura e riapertura giardini durante le ore notturne (22:00 - 06:00) per un periodo consecutivo di 2 mesi, sarà corrisposta una maggiorazione mensile pari ad € 70,00 (settanta).
Le disponibilità da parte degli aderenti, o il rinnovo delle adesioni di coloro che l'hanno già espressa nel 2024, dovranno pervenire entro e non oltre il 15 gennaio 2025 e avranno valore per tutto l'anno 2025.

Società con Sistema di Gestione certificato
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001 - ISO 37001
BUREAU VERITAS Certification
BARI MULTISERVIZI S.p.A.
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Bari
www.barimultiservizi.it – E-mail : Multinfo@barimultiservizi.it – Pec : Barimultiservizi@pec.it - Part. IVA e Cod. Fisc. 05259640729
2023-24 IMPRESA COMPETITIVA E AFFIDABILE BARI MULTISERVIZI S.P.A.
2022 COMPETITIVE, TRUSTWORTHY COMPANY BARI MULTISERVIZI S.P.A. INDUSTRIA FELIX AWARD BUDGETARY HIGH HONOR
Sede Legale : 70126 Bari, via Viterbo 6 - Tel. 080.555.98.31 - Fax 080.541.7091 - Sede Amministrativa : 70126 Bari, via Oberdan 4 - Tel. 080.554.39.44 - Fax 080.553.34.40

ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Art. 12 – INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ GIARDINIERI

Ai dipendenti del settore manutenzione del verde che si renderanno disponibili ad intervenire in caso di necessità negli orari e giornate extralavorative, sarà corrisposta una indennità lorda mensile di € 120,00 (centoventi). A tale scopo si dovranno acquisire le adesioni necessarie alla formazione di squadre formate da n. 4 operai ed un caposquadra. La rotazione delle squadre avverrà con cadenza mensile o quindicinale e concordata in funzione del numero degli aderenti e secondo le esigenze determinate dal responsabile del settore all'unisono con il responsabile dei capisquadra. L'importo da corrispondere sarà pertanto proporzionato al periodo concordato. Si concorda che, in caso di rifiuto da parte del lavoratore che aveva dichiarato la propria disponibilità ad intervenire in caso di chiamata, cesserà di percepire l'indennità con effetto immediato ossia a decorrere dal mese stesso in cui è avvenuto il rifiuto.

Parimenti, non sarà corrisposta l'indennità in caso di assenza per malattia, infortunio, permessi L. 104 nel periodo di riferimento.

Le disponibilità da parte degli aderenti devono pervenire entro e non oltre il 15 gennaio 2025. Eventuali disponibilità pervenute successivamente a tale data saranno prese in considerazione solo laddove venisse meno la disponibilità di uno o più dipendenti tempestivi.

Art. 13 – SERVIZIO DI PSICOLOGIA DEL LAVORO A FAVORE DEI DIPENDENTI

L'azienda fino a tutto il 31 dicembre 2025, al fine di innalzare il benessere anche psicofisico dei propri dipendenti, mette a disposizione un servizio di consulenza psicologica a favore dei dipendenti, ed eventualmente anche dei loro coniugi, un pacchetto di 90 sedute disponibili all'occorrenza implementabili per tutti quei dipendenti che ne sentissero la necessità (minimo n. 3 per ogni dipendente) a totale carico dell'azienda con l'avvertenza, però, che nell'eventualità un dipendente che ne faccia richiesta interrompa il ciclo delle 3 sedute o non si presenti ad appuntamento concordato, il costo delle sedute non effettuate saranno poste a carico del dipendente mediante trattenuta in busta paga. Ciò ad evitare che il costo del pacchetto acquistato dall'azienda e non interamente fornito dal professionista per cause ad egli non imputabile si possa tradurre in un danno per la società. Qualora nel corso del periodo attenzionato sorgesse l'esigenza di incrementare le sedute, la società, sempre all'espresso e precipuo interesse di incrementare sensibilmente nell'ambito del programma di welfare aziendale il benessere psico fisico delle maestranze, si riserva di incrementare il pacchetto nella misura ritenuta necessaria. La società, così come richiesto dalle OO.SS. si occuperà della ricerca e scelta dei professionisti da incaricare per l'esecuzione di tale programma.

Società con Sistema di Gestione certificato
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001 - ISO 37001
BUREAU VERITAS Certification
BARI MULTISERVIZI S.p.A.
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Bari
www.barimultiservizi.it – E-mail : Multinfo@barimultiservizi.it – Pec : Barimultiservizi@pec.it - Part. IVA e Cod. Fisc. 05259640729
2023-24 IMPRESA COMPETITIVA E AFFIDABILE BARI MULTISERVIZI S.P.A.
2022 COMPETITIVE, TRUSTWORTHY COMPANY BARI MULTISERVIZI S.P.A. INDUSTRIA FELIX AWARD BUDGETARY HIGH HONOR

ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Art. 14 – GESTIONE AUTOMATIZZATA PARCO AUTOMEZZI

L'azienda, nell'ambito del processo di dematerializzazione e della digitalizzazione imposta dall'AGID in cui l'azienda è impegnata, intende automatizzare la procedura di utilizzo dei mezzi aziendali mediante software e hardware che permettano l'identificazione automatica dell'utilizzatore e la rilevazione dei percorsi e dei consumi. Per tale fine le parti concordano che l'azienda doterà ogni automezzo dei dispositivi hardware necessari a tali rilevazioni così tanto anche da consentire maggior tutela dei beni aziendali.

Art. 15 – INDENNITÀ REFERENTI SQUADRA GIARDINIERI

Ai referenti di squadra nel settore manutenzione del verde sarà corrisposto un incentivo mensile pari a € 80,00 (ottanta) lordi. Poiché l'attribuzione di tale funzione è di volta in volta assegnata in relazione alle esigenze organizzative dell'intero settore, sarà compito del capo reparto del settore attribuire tale compito mensilmente ai dipendenti individuati.

Art. 16 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Qualora il Comune di Bari dovesse erogare gli adeguamenti ISTAT richiesti o si ottenesse un utile di esercizio per l'anno 2025 superiore a 150.000,00 euro dopo le imposte, le sottonotate voci saranno così disciplinate:

- **Art. 1 - Buoni pasto**: La differenza tra il valore del buono pasto concordato (€ 6,00) e il valore nominale (€ 7,00), pari a € 1,00 (uno) per ciascun buono maturato durante l'anno, sarà corrisposta sotto forma di conguaglio a dicembre nelle modalità consentite;
- **Art. 6 - Assistenza sanitaria per parente**: La differenza tra l'importo concordato (€ 140,00) e l'importo richiesto inizialmente (€ 160,00), pari a € 20,00 (venti), sarà corrisposta sotto forma di conguaglio a dicembre.
- **Art. 7 - Contributo acquisto libri**: La differenza tra l'importo concordato (€ 120,00) e l'importo richiesto inizialmente (€ 140,00), pari a € 20,00 (venti), sarà corrisposta sotto forma di conguaglio a dicembre.
- **Art. 10 - Mansioni promiscue per i dipendenti del settore manutenzione civile e decoro:** L'indennità pari ad € 50,00 (cinquanta), da corrispondere nella mensilità di agosto a compensazione delle somme perse per il godimento delle ferie nel periodo estivo, sarà corrisposta sotto forma di conguaglio a dicembre.

Art. 17 – DECORRENZA E DURATA

Il predetto accordo ha la validità di un anno a decorrere dal giorno 1° gennaio 2025 e fino a tutto il mese di dicembre 2025.

Società con Sistema di Gestione certificato
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001 - ISO 37001
BUREAU VERITAS Certification
BARI MULTISERVIZI S.p.A.
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Bari
www.barimultiservizi.it – E-mail : Multinfo@barimultiservizi.it – Pec : Barimultiservizi@pec.it - Part. IVA e Cod. Fisc. 05259640729
2023-24 IMPRESA COMPETITIVA E AFFIDABILE BARI MULTISERVIZI S.P.A.
2022 COMPETITIVE TRUSTWORTHY COMPANY BARI MULTISERVIZI S.P.A. INDUSTRIA FELIX AWARD BUDGETARY HIGH HONOR
Sede Legale : 70126 Bari, via Viterbo 6 - Tel. 080.555.98.31 - Fax 080.541.7091 - Sede Amministrativa : 70126 Bari, via Oberdan 4 - Tel. 080.554.39.44 - Fax 080.553.34.40

ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Le Segreterie OO.SS.

Bari Multiservizi S.p.A.

UILTUCS UIL
il Sig. Marco Dell'Anna

Il Presidente del CdA.
Avv. Francesco Biga

FISASCAT CISL
la Sig.ra Maria Ruta

il Sig. Michele Ferrigni

FILCAMS CGIL
il Sig. Antonio Ventrelli

Le RSA aziendali:

Sig. Campanella Vito

Sig. Pantaleo Antonio

Sig. Lovreglio Vito

Sig. Catalano Gennaro

Sig. Lorusso Domenico

Società con Sistema di Gestione certificato
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001 - ISO 37001
BUREAU VERITAS Certification
BARI MULTISERVIZI S.p.A.
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Bari
www.barimultiservizi.it – E-mail : Multinfo@barimultiservizi.it – Pec : Barimultiservizi@pec.it - Part. IVA e Cod. Fisc. 05259640729
2023-24 IMPRESA COMPETITIVA E AFFIDABILE BARI MULTISERVIZI S.P.A.
2022 COMPETITIVE, TRUSTWORTHY COMPANY BARI MULTISERVIZI S.P.A. INDUSTRIA FELIX AWARD BUDGETARY HIGH HONOR