

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI COMPLESSIVE N. 30 UNITA' DA ADIBIRE A MANSIONI DI CUSTODE POLIFUNZIONALE, DI CUI N. 13 POSTI RISERVATI A PERSONALE CHE HA O HA AVUTO RAPPORTO DI LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLA BARI MULTISERVIZI S.p.A., CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E MANSIONI DI CUSTODE, E N. 3 POSTI RISERVATI AGLI INVALIDI CIVILI ISCRITTI PRESSO I COMPETENTI UFFICI, AI SENSI DELLA LEGGE 12/03/99 N. 68**

#### **Art. 1 – SELEZIONE E PROFILO**

La Bari Multiservizi S.p.A., azienda di servizi a totale capitale sociale pubblico, in esecuzione di apposita delibera del Consiglio di Amministrazione, indice una selezione per l'assunzione di n. 30 unità di personale da inquadrare con C.C.N.L. applicato dalla società al momento dell'assunzione in servizio, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, di cui n. 13 posti riservati a personale che ha o ha avuto rapporto di lavoro alle dipendenze della società che bandisce la selezione, con contratto di lavoro a tempo determinato e mansioni di custode, e n. 3 posti riservati agli invalidi civili iscritti presso i competenti uffici, ai sensi della L.12/03/99 n. 68.

E' garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma della legge n. 125/91.

E' altresì garantita la riserva dei posti a favore delle categorie previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.

Il profilo a selezione sarà adibito alle seguenti mansioni:

custode polifunzionale, con inquadramento nel livello previsto dal C.C.N.L. applicato dalla società al momento dell'immissione in servizio – contratto a tempo pieno.

Nell'ambito del livello di inquadramento del C.C.N.L. applicato dalla Bari Multiservizi S.p.A. al momento dell'assunzione in servizio, rientrano le mansioni qualificate per la cui esecuzione sono richieste normali conoscenze ed adeguate capacità tecnico – pratiche, comunque conseguite, di seguito indicate a titolo esemplificativo e non esaustivo, da svolgere anche in via promiscua :

- a) manutenzione delle aree a verde: esecuzione dei lavori di pulizia delle aiuole, mondata dei tappeti erbosi ornamentali, sistemazione di buche di convoglio degli alberi, diserbo dei viali, sarchiatura e rimonda del terreno, raddrizzamento e sistemazione dei pali tutori dissestati, pulizia e riparazione degli irrigatori automatici;
- b) manutenzione civile: esecuzione dei lavori di riparazioni di componenti in legno, ferro, anticorodal, riparazioni elettriche, idrauliche, edili, esecuzione di lavori di pitturazione;
- c) servizio di custodia: apertura, chiusura e presidio dei giardini pubblici, delle strutture di proprietà comunale, comprese le scuole di infanzia, degli impianti sportivi, attività di front office, distribuzione di stampati, modulistica e documenti informativi all'utenza, spostamento di mobili, ed allestimento di sale e uffici, custodia di locali e suppellettili, verifica dello spegnimento delle luci, attrezzature elettriche e chiusura dei rubinetti al momento della chiusura dei locali, esecuzione di piccoli interventi di manutenzione ordinaria, tracciatura e pulizia dei campi di calcio, pulizia dei pavimenti di gioco e degli accessi alle palestre.

## **Art. 2 – REQUISITI**

### **1) requisiti di carattere generale, validi per tutti i concorrenti:**

Sono ammessi alle selezioni i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea, secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- e) idoneità psico – fisica all'impiego;
- f) titolo di studio attestante il proscioglimento dell'obbligo scolastico.

### **2) requisiti aggiuntivi a quelli indicati al punto 1) dell'art. 2**

#### **PER I CITTADINI DI STATI MEMBRI DELL'UNIONE EUROPEA**

- a) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

#### **PER I CANDIDATI CHE HANNO AVUTO O HANNO IN CORSO UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E MANSIONI DI CUSTODE CON LA BARI MULTISERVIZI S.p.A.**

- a) non aver subito provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto;
- b) non essere stato licenziato;
- c) non aver rassegnato volontarie dimissioni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti.

Sarà facoltà della Bari Multiservizi S.p.A. accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni e nel rispetto delle vigenti leggi, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

## **Art. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta a stampatello utilizzando esclusivamente il modulo (allegato 1) che è parte integrante del presente avviso pubblico di selezione.

Le domande di partecipazione, debitamente sottoscritte a pena di esclusione dalla selezione, dovranno essere spedite entro il **25 Marzo 2009**, esclusivamente a mezzo raccomandata A/R indirizzata a: **Bari Multiservizi S.p.A. - Via Oberdan, 4 - 70126-Bari**

Ai fini della validità dell'invio nei termini della domanda di partecipazione alla selezione, fa fede il timbro postale di spedizione.

Le domande inviate oltre i termini indicati non saranno prese in considerazione.

La busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà riportare la dicitura **“BARI MULTISERVIZI S.p.A. - SELEZIONE CUSTODE POLIFUNZIONALE”**

Non saranno prese in esame le domande pervenute su altri formati, tramite fax, posta elettronica e incomplete dei dati richiesti.

La domanda (allegato 1) dovrà essere corredata, a pena di nullità:

- a) da una fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) dall'attestato di versamento della tassa di partecipazione di € 10,00 (c.c.p. n. 81902660 intestato a Bari Multiservizi S.p.A., specificando nella causale di versamento “Selezione per Custode Polifunzionale”

Le dichiarazioni di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporteranno l'esclusione dalla selezione ed in caso di tardivo accertamento dall'assunzione o conferma in servizio. Inoltre il candidato sarà passibile di denuncia all'autorità giudiziaria.

La BARI MULTISERVIZI S.p.A. declina ogni responsabilità per disguidi e/o smarrimenti delle eventuali comunicazioni previste dal presente Avviso, che fossero determinati da inesatte ed incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito, da mancata o tardiva comunicazione di variazioni rispetto a quello comunicato nella domanda, o che fossero imputabili a fatti fortuiti, di forza maggiore o in ogni caso imputabili a terzi.

#### **Art.4-PROVA PRESELETTIVA**

Nel caso in cui le candidature, per i soli posti non riservati, risultino superiori a cento, l'Organo amministrativo della Società, ricorrerà a prove di preselezione mediante quiz a risposta multipla.

I quesiti della prova preselettiva dovranno tendere ad accertare il possesso da parte dei candidati delle capacità psico-attitudinali e delle nozioni di cultura generale richieste in relazione alla posizione da ricoprire. Data, luogo, ora e sede della prova preselettiva e l'elenco dei candidati ammessi saranno pubblicati sul sito internet della Bari Multiservizi SpA ([www.barimultiservizi.it](http://www.barimultiservizi.it) e [www.comune.bari.it](http://www.comune.bari.it)) con un anticipo di almeno quindici giorni rispetto alla data della prova. La suddetta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere la prova secondo le indicazioni contenute nel suddetto avviso, muniti di valido documento d'identità e dell'avviso di ricevimento della raccomandata d'invio della domanda di partecipazione alla selezione. I candidati non potranno consultare nel corso della prova testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei o apparecchiature elettroniche o informatiche, né comunicare fra loro, pena l'immediata esclusione della prova. La mancata presentazione, ancorché giustificata ed a qualsiasi causa dovuta, dei candidati nel luogo, giorno ed ora fissati per la prova comporterà la loro esclusione dalla selezione.

La verifica dei risultati della prova preselettiva sarà condotta da azienda specializzata nella selezione del personale.

Ad esito della prova preselettiva saranno ammessi a sostenere le prove oggetto di selezione i candidati che abbiano fornito risposte esatte nella misura non inferiore al 70% del numero totale dei quiz a risposta multipla. Data, luogo, ora e sede della prova selettiva e l'elenco dei candidati ammessi saranno pubblicati sul sito internet della Bari Multiservizi SpA ([www.barimultiservizi.it](http://www.barimultiservizi.it) e [www.comune.bari.it](http://www.comune.bari.it)).

## **Art.5 - PROVA SCRITTA E PROVA PRATICA/TEORICA**

Tutti i candidati che abbiano superato la prova preselettiva fornendo risposte esatte nella misura non inferiore al 70%, nonché i candidati ammessi alla selezione con riserva dei posti, dovranno sostenere una prova scritta consistente nella compilazione di test a risposta multipla, vertenti su nozioni di cultura generale inerenti alla posizione da ricoprire. Data, luogo, ora e sede della prova scritta saranno pubblicati sul sito internet della Bari Multiservizi S.p.A. ([www.barimultiservizi.it](http://www.barimultiservizi.it) e [www.comune.bari.it](http://www.comune.bari.it)).

I candidati non potranno consultare nel corso della prova testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei o apparecchiature elettroniche o informatiche, né comunicare fra loro, pena l'immediata esclusione della prova da parte della Commissione esaminatrice.

Alla prova scritta seguirà una prova pratica e/o teorica nella quale i candidati dovranno dimostrare il grado di conoscenza nelle materie oggetto della prova scritta.

La Commissione esaminatrice nel corso della prova scritta comunicherà ai candidati la data, l'ora, il luogo della prova orale. In mancanza, la suddetta comunicazione avverrà attraverso pubblicazione sul sito internet aziendale ([www.barimultiservizi.it](http://www.barimultiservizi.it) e [www.comune.bari.it](http://www.comune.bari.it)).

La mancata presentazione, ancorché giustificata ed a qualsiasi causa dovuta, dei candidati nel luogo, giorno ed ora fissati per la prova comporterà la loro esclusione dalla selezione.

L'attribuzione dei punteggi delle prove scritta ed orale avverrà secondo criteri predeterminati dalla Commissione esaminatrice prima dell'inizio della prova.

## **Art. 6- CONVOCAZIONE**

Le date, gli orari e la sede della preselezione e della prova scritta saranno pubblicate solo ed esclusivamente sui siti internet [www.barimultiservizi.it](http://www.barimultiservizi.it) e [www.comune.bari.it](http://www.comune.bari.it). Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove selettive. Non sono previste forme diverse di convocazione alla selezione.

## **Art.7 - TITOLI VALUTABILI PROVE E PUNTEGGIO, AI FINI DEI PRECEDENTI ARTICOLI 2 e 3**

I titoli valutabili, che complessivamente non potranno superare il punteggio massimo di 20 punti sono:

- titolo di studio;
- carico di famiglia;
- reddito del nucleo familiare;
- minore età.

I candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti alle seguenti prove:

- a) compilazione di test a risposta multipla;
- b) prova pratica e/o teorica.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova di cui al punto a) è pari a 30 punti;

Il punteggio massimo attribuibile per la prova di cui al punto b) è pari a 50 punti.

Dei posti disponibili, n. 13 posti sono riservati al personale che abbia prestato servizio alle dipendenze della società con contratto di lavoro a tempo determinato negli ultimi 5 (cinque) anni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

In tal caso i punteggi saranno così determinati:

TITOLI:

titolo di studio  
carico di famiglia  
reddito del nucleo familiare  
minore età

I titoli valutabili complessivamente non potranno superare il punteggio massimo di 20 punti.

PROVE:

- a) compilazione di test a risposta multipla;
- b) prova pratica e/o teorica.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova di cui al punto a) è pari a 20 punti.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova di cui al punto b) è pari a 25 punti.

In aggiunta a tali criteri ai candidati che hanno avuto o hanno in corso un rapporto di lavoro a tempo determinato presso la Bari Multiservizi S.p.A., con mansioni uguali o equivalenti a quelle richieste nell'avviso di selezione, saranno riconosciuti 0,10 punti per ogni giorno di servizio effettivamente prestato, per un massimo di 35 punti.

#### **Art.8 – LA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La commissione esaminatrice è composta di tre membri, scelti dall'Organo amministrativo della Società, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e la commissione, prima di dare avvio alle prove determinerà i relativi criteri di valutazione.

#### **Art.9– GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI**

Al termine delle prove, saranno formate due graduatorie dei candidati dichiarati idonei.

I risultati delle selezioni saranno resi noti sui siti [www.barimultiservizi.it](http://www.barimultiservizi.it) e [www.comune.bari.it](http://www.comune.bari.it).

La Bari Multiservizi S.p.A. procederà all'assunzione dei candidati idonei, nell'ordine di graduatoria, in relazione alle esigenze di servizio.

Esaurita la fase delle assunzioni a tempo indeterminato, i primi cento candidati idonei di ogni graduatoria, valida per un triennio a partire dalla data di pubblicazione, saranno successivamente assunti o a tempo determinato per una durata massima complessiva di 36 mesi o a tempo indeterminato, in relazione alle esigenze di servizio della Società.

Per i candidati idonei nella graduatoria dei posti riservati il cumulo dei 36 mesi decorre dal momento della prima assunzione.

L'avviamento al lavoro sarà effettuato con personale attinto alternativamente dalle due graduatorie a partire dalla graduatoria dei posti riservati.

I candidati, per l'accertamento del requisito dell'idoneità psico – fisica alle mansioni per la quale risultano vincitori della selezione, saranno sottoposti alla prescritta visita medica. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti e dopo la presentazione e successiva positiva valutazione da parte della Società, della documentazione attinente tutti i requisiti previsti dal presente avviso.

#### **Art. 10 - INQUADRAMENTO**

I candidati classificati ai primi trenta posti, saranno assunti in prova con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento nel livello previsto dal C.C.N.L. applicato dalla Società al momento dell'immissione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto dal medesimo C.C.N.L.

L'assunzione definitiva avrà luogo a seguito del superamento di un periodo di prova della durata prevista dal C.C.N.L.

#### **Art.11 – NORME FINALI**

La Bari Multiservizi S.p.A. si riserva, in ogni momento ed a proprio insindacabile giudizio, di revocare il presente avviso di selezione, di modificare il numero degli addetti da assumere, di non procedere alle relative assunzioni.

Eventuali informazioni potranno essere richieste via e-mail all'indirizzo [Dir.Persone@barimultiservizi.it](mailto:Dir.Persone@barimultiservizi.it)

– Referente della procedura : P. I. Oronzo Cascione.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 D.Lgs. n. 196/2003, riguardante la protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati dalla Bari Multiservizi S.p.A., anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla Bari Multiservizi S.p.A., in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dagli artt. 7 e seguenti del D.Lgs. n. 196/2003, secondo le modalità contemplate dalle relative disposizioni.

Il Direttore delle Risorse Umane  
(Per. Ind. Oronzo Cascione)

Il Presidente  
(Dott. Vito Ferrara)